ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMA, LANBIDEREKIN ELKARLANEAN

IFK/CIF P2006900A
Tel. 943 344034
Luz./Ext. 940
Donibane kalea, 19
20110 Pasaia

GIZA BALIABIDEAK ANTOLAKUNTZA
pertsonal@pasaia.net

1.- PROGRAMAREN XEDEA

2022ko maiatzaren 13ko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen bidez, onartu zen enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2022ko dirulaguntzen deialdia (2022/05/20 EHAA). Ildo horretan, Pasaiako Udalak abian jarriko du *"Pasaiako Udalaren 2022ko Enplegu Plan Arrunta"*

2 fasetan egiten den plan horren barruan, Pasaiak aldi baterako 11 lan-kontratu formalizatuko ditu guztira.

Lehenengo fasean, eta 2022/1549 ebazpenean oinarrituta, administrari bateko lehen postua bete zen 6 hilabeterako, lanaldiaren %60 an, Ogasun Sailean.

Orain, **10 lan-kontraturen** deialdia egingo dugu, honako lanpostu hauek betetzeko:

- Administrari bat Udaltzaingoaren sailerako (5 hilabete lanaldiaren %75an).
- 1. mailako errementari ofizial 1 (4,75 hilabete, lanaldiaren %100an).
- 1. mailako ofizial arotz 1 (4,75 hilabete, lanaldiaren %100an).
- 1. mailako ofizial igeltseroa (4 hilabete, lanaldiaren %100an).
- Errementari langile 1 (4,75 hilabete, lanaldiaren %100an).
- Arotz langile 1 (4,75 hilabete, lanaldiaren %100an).
- 4 lorezain langile (4,75 hilabete, lanaldiaren %100an).

Kontratu horiek zati batean LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagunduko ditu, erakunde horrek Enplegua sustatzeko toki ekintzetarako 2022ko ekitaldiko diru- laguntzen deialdian arauturikoarekin bat.

2.- KONTRATATZEKO BALDINTZAK

1.- OBJETO DEL PROGRAMA

Mediante resolución de 13 de mayo de 2022, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se aprobó la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2022 (BOPV de 20/05/2022). En esa línea, el Ayuntamiento de Pasaia puso en marcha el *"Plan de Empleo Ordinario del Ayuntamiento de Pasaia para 2022"*

Dentro de este Plan, que se realiza en 2 fases, Pasaia formalizarán en total 11 contratos de trabajo de carácter temporal.

En una primera fase, y en base a la resolución 2022/1549, se cubrió un primer puesto de 1 administrativo para 6 meses al 60 % de jornada para el departamento de Hacienda.

Procedemos ahora a la convocatoria de **10 contratos** de trabajo para la cobertura de los siguientes puestos:

- 1 administrativa/o para el departamento de Guardia Municipal (5 meses al 75% de jornada).
- 1 oficial/a 1ª Herrera/o (4,75 meses al 100% de jornada).
- 1 oficial/a 1ª Carpintera/o (4,75 meses al 100% de jornada).
- 1 oficial/a 1ª Albañil (4 meses al 100% de jornada).
- 1 operaria/o herrera/o (4,75 meses al 100% de jornada).
- 1 operaria/o Carpintera/o (4,75 meses al 100% de jornada).
- 4 operarias/os jardineras/os (4,5 meses al 100% de jornada).

Dichos contratos estarán subvencionados en parte por LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, en cumplimiento de lo dispuesto por dicha institución en la convocatoria de subvenciones para el ejercicio 2022 dirigidas a acciones locales para el fomento del empleo.

2.- REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN

Hautagaiek ondoko baldintza orokorrak bete beharko dituzte:

- Langabezian egotea eta Lanbiden alta moduan inskribatua egotea.
- Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2022ko maiatzaren 13ko ebazpenean agertzen diren baldintzak betetzea.
- Oarsoaldeako eskualdean erroldatua egotea.

Las personas candidatas deberán cumplir los siguientes requisitos generales:

- Estar en situación de desempleo e inscrito como demandante de empleo en Lanbide.
- Cumplir los requisitos establecidos en la Resolución de 13 de mayo de 2022 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
- Estar empadronado en la comarca de Oarsoaldea.

3.- LANPOSTU BAKOITZERAKO BALDINTZA ESPEZIFIKOAK (PRESTAKUNTZA, EUSKARA, ESPERIENTZIA...)

Kontratu bakoitzak, lanpostuaren ezaugarrien arabera, titulazio, euskararen ezagutza maila eta antzeko baldintza batzuk ditu ezarrita; deialdi bakoitzean daude adierazita (jarraitu agiri honen 1. atalean azaltzen diren estekak).

3.- REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CADA PUESTO DE TRABAJO (FORMACIÓN, EUSKERA, EXPERIENCIA,…)

Cada contrato, según las características del puesto de trabajo, lleva establecidos una serie de requisitos como titulación, nivel de conocimiento del euskera y similares, recogidos en cada una de las convocatorias (seguir los enlaces del apartado 1 de este documento).

4.- ESKABIDEAK - <u>LEHENENGO FASEA</u>

Hautaketa prozesuan parte hartzea nahi duten pertsonek LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuko bulego kolaboratzaileetakoren batean edota erakunde horren web orrian izena eman behar dute, horretarako ezarririko epean.

Aukera egiten duen lanpostu bakoitzeko inskripzio edo izen-emate bat egin beharko da.

Eskaintza Lanbiden argitaratzen denetik 10 laneguneko epea ezartzen da.

4.- SOLICITUDES - <u>PRIMERA FASE</u>

Las personas que deseen participar en el proceso de selección deberán inscribirse en una de las oficinas colaboradoras de LANBIDE- Servicio Vasco de Empleo, o en la página web de dicha institución, dentro del plazo establecido para ello.

Se deberá realizar una inscripción por cada puesto de trabajo por el que se opta.

Se establece un plazo de 10 días laborables desde la publicación de la oferta en Lanbide.

5.- LAN-ESKAINTZEN KUDEAKETA

Lan-eskaintzen kudeaketa eta hautagaien aurretiazko hautaketa, LANBIDEk egingo du.

5.- GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

La gestión de las ofertas de empleo y la previa selección de candidatos/as será llevada a cabo por LANBIDE.

6.- LAN-ESKAINTZEN KUDEAKETA

Behin aurretiazko hautaketa eginda, LANBIDEk Udalari igorritako hautagaien aukeraketa egingo da, izangaiek egiaztaturiko merituak balioetsiz eta bere kasuan, hautapen frogak edo elkarrizketak egingo dira.

6.- GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

Una vez realizada la preselección, se realizará la selección de las personas candidatas, cuya lista será enviada por LANBIDE al Ayuntamiento, valorando los méritos contrastados de las y los candidatos y, en su caso, se realizarán pruebas selectivas y/o entrevistas personales.

7.- LAN-ESKAINTZEN KUDEAKETA

Deialdi honi buruz Udalak hartzen dituen erabakiak udaleko web orrian argitaratuko ditu (www.pasaia.eus/eu/enplegu-plana-2022).

7.- GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

Las decisiones que vaya adoptando el Ayuntamiento en relación con esta convocatoria se publicarán en la página web del Ayuntamiento (www.pasaia.eus/es/plan-empleo-2022).