



PASAIAKO UDALA
HERRITARREN PARTE HARTZEA
SUSTATZEKO PROPOSAMENA
PROPUESTA PARA FOMENTAR
LA PARTICIPACION CIUDADANA
INFORMAZIO ETA ELKARRIZKETA TOPAGUNEA
ENCUENTRO DE INFORMACION Y DIALOGO
2009ko martxoa-maiatza

Agiri honek Pasaiaiko Udalak herritarren parte-hartzea sustatzeko egiten duen proposamena jasotzen du, 2009ko martxotik maiatza bitartean, San Pedroko Lonja delakoa zaharberritzeko proiektua zehazki nola gauzatu erabaki aurretik.

El presente documento recoge la propuesta que realiza el ayuntamiento de Pasaia para fomentar la participación ciudadana previa a la concreción de la renovación de la Lonja en San Pedro.

0.- Sarrera - Introducción

Udala da Pasaiaiko herritarrak ordezkatzeko dituen erakundea; hori dela eta berari dagokio etorkizunari lotutako erabaki estrategikoak hartzea eta baita ere, Pasaian beharrezkoak diren eraldaketa-prozesuak lideratzea. Alkateak badaki Udalaren ardura dela Pasaiaiko herritarrek etorkizuneko proiektu eta estrategiei buruz informazioa jaso, gaia aztertu, eztabaidatu, proposamenak egin eta erabakiak hartzeko formulak martxan jartzea.

Gure herria eraikitzeko erabaki-gunea Pasaian dago; hori dela eta, gure ustez, Pasaian bizi garen herritar guztien artean landu behar ditugu etorkizuneko proiektuak arrazoi garbi batengatik: zuzenean dagozkigun gaiei buruz erabakitzeko gaitasuna dugulako. Eta hau da gure herriaren etorkizuna herritarrekin elkarlanean arituz eraikitzeko dugun konpromiso irmoenaren oinarria.

Pasaiaiko Udalak pasaitarren parte hartzea sustatu eta bideratzeko helburua eta konpromisoa dauka. Herritarren parte hartzea bi norabidetan bideratzeko asmo sendoa: herriaren etorkizunerako giltzarri diren gaietan eta Udalaren gestioan, azkenean herritarrek kudeaketa hori berea egin dezaten. Horregatik sortu genuen Demokrazia Parte-hartzailearen Saila, honako helburu hauek lortzeko:

- Eztabaidaren kultura eta erabakiak elkarrekin hartzekoa sustatzeko ekintzak garatzea.
- Komunikazio-plan eraginkor bat martxan jartzea, herritarrei herriarekin zerikusia duten erabakiak hartzeko beharrezkoak duten informazioa helarazteko.
- Udal gestioa herritarrengana hurbiltzeko eta poliki-poliki bere egiteko estrategiak eta

El ayuntamiento es la entidad que representa de cerca a la ciudadanía de Pasaia a nivel institucional, por lo que le corresponde adoptar las decisiones estratégicas acerca de nuestro futuro y liderar los procesos de cambio que necesitamos. Esta Alcaldía es consciente de que el ayuntamiento tiene que habilitar fórmulas que nos permitan a l@s pasaitarras contar con toda la información necesaria para analizar, debatir, proponer y decidir acerca de dichas estrategias y de los proyectos que se definan para nuestro pueblo.

El centro de decisión para la construcción del futuro de nuestro pueblo está en Pasaia y entendemos que lo debemos hacer entre todos y todas las pasaitarras. Por una sencilla razón: porque tenemos capacidad para decidir acerca de los asuntos que nos afectan directamente. Y esta es la base del compromiso firme que tenemos para construir ese futuro de manera conjunta con los y las vecinas.

El ayuntamiento de Pasaia tiene el firme propósito y el compromiso de encauzar la participación de la ciudadanía pasaitarra. Una participación efectiva, dirigida tanto a cuestiones claves para el futuro del municipio, como a la propia gestión municipal para que la ciudadanía la haga suya. Esa fue la principal razón para crear el Área de Democracia Participativa, que cuenta con unos objetivos concretos:

- Impulsar y realizar acciones que fomenten una cultura del debate y la decisión compartida.
- Impulsar la elaboración de un plan de comunicación eficaz que permita a la ciudadanía contar con la información para poder participar en las decisiones acerca de su pueblo.
- Impulsar acciones y estrategias que permitan acercar la gestión municipal a la



ekintzak garatzea.

Azken buruan, arriskudun inbertsioa baina gure etorkizunaren eraikuntzan sekulako garrantzia eta munta duena.

Planteamendu hori aintzat hartuta, Pasaia Udalak San Pedro kokatuta dagoen Lonjaren proiektuan herritarren parte hartzea lortzeko prozesua martxan jarri nahi du.

Prozesu hori bideratzeko tekniko-metodologikoki egin beharrekoak azaltzen dira proposamen honetan.

ciudadanía, para que la ciudadanía la haga suya.

En definitiva, una inversión arriesgada pero de vital importancia y trascendencia para la construcción de nuestro futuro.

Tomando en consideración este planteamiento el ayuntamiento de Pasaia, pone en marcha un proceso para lograr la participación de la ciudadanía que vive en el entorno del proyecto de lonja en San Pedro.

En esta propuesta se recogen los contenidos técnico metodológicos para encauzar este proceso.

1.- Lonja berriari buruzko eztabaida eta jarrera Posicionamiento-debate sobre la nueva Lonja

Pasaia Udalak San Pedroko Arrain Lonjari buruz, hasierako jarrera hartu du, eta da instalazio berri bat eraikitzea gaur eguneko kokaleku berean, baina haren edukiaz eta funtzionamenduz zenbait irizpide jasoaz. Eta jarrera hori hartu du pentsatuz arrain lonja pieza garrantzizkoa dela gure herria biziberritzeko eraiki behar dugun puzzlean.

Hala ere, badakigu konpromiso handiko erabakia dela, axola handikoa gure herriaren etorkizunerako. Eta horretaraz gero, denok aztertu eta eztabaidatu beharrekoa.

Horregatik, Alkatetza honek **Informazio eta Elkarrizketa Topagunea** antolatuko du. Topaketa hau beste era batera egingo da, aurrez jarrera hartu gabe, eta ikasteko irekita egonik.

Gure ikuspegiak elkarri azaltzeko gauza izatea nahi dugu, elkarri entzuteko gai. Errealitate ezberdinak ezaguturik egin behar dugu hausnarketa, portu, arrantza, merkataritza eta bizitegi jarduerak ikusteko modu desberdinak aintzat harturik. Auzotar eta herritar gisa sentitzen ditugun premiak ezagutu behar ditugu, jarduera horietan sumatzen ditugun zailtasunak eta eragozpenak. Lurrean honek eta hartzen ditugun erabakiek eskaintzen dizkiguten aukerak eta mehatxuak ikertu behar ditugu.

El ayuntamiento de Pasaia, en referencia a la Lonja Pesquera de San Pedro, ha definido un posicionamiento inicial, apostando por la construcción de una nueva instalación, manteniendo su actual ubicación pero introduciendo determinados criterios en cuanto a su contenido y funcionamiento. Y lo ha hecho, entendiendo que debe ser una pieza importante en ese puzzle que debemos construir para regenerar nuestro pueblo.

Aun así, somos conscientes de que es una decisión comprometida, una decisión importante para el futuro de nuestro pueblo. Una decisión, por tanto, que debe ser analizada y debatida entre todos y todas.

Por ello esta Alcaldía va a organizar un **Encuentro de Información y Diálogo**. Este encuentro se realiza desde un planteamiento diferente, sin posicionamientos previos y con una perspectiva abierta al aprendizaje.

Queremos que seamos capaces de explicarnos, capaces de escucharnos. Debemos reflexionar desde el conocimiento de las diferentes realidades, los diferentes prismas desde los que se encara la actividad portuaria, pesquera, comercial, residencial. Debemos también conocer las necesidades que sentimos como vecinos y vecinas, las dificultades o molestias que percibimos de esas actividades. Tenemos que explorar las amenazas y oportunidades que nos ofrece este territorio y las decisiones que se adopten.

Y fruto de toda esa reflexión debemos de
Eta hausnarketa horren guztiaren fruitu sacar conclusiones que nos ayuden a perfilar la gisa, ondorioak atera behar ditugu, erabakirik decisión más correcta.
zuzenena hartzen lagun diezaguten.

2.- Topaketaren nondik norakoak Características del encuentro

2.1. Helburu Orokorrak - Objetivos Generales

- Pasaia herritarren artean, inolako bazterketarik egin gabe, eztabaida, parte-hartzea eta elkarrekin erabakitze kultura garatzea.
- Pasaian etorkizuneko proiektuak herritarrekin eta haien iritziak kontuan hartuta bideratzea.
- Elkarrekin -herritarren artean eta baita Udalarekin ere- lan egiteko gunea sortzea.
- Herritarren parte-hartzea areagotzea guztien (herritar eta Udalaren) erronka izatea eta berau garatzeko konpromiso indibidual eta kolektiboak hartzea.
- Desarrollar una cultura del debate, la participación y la implicación de la ciudadanía de Pasaia sin exclusión, en la gestión municipal.
- Canalizar los proyectos de futuro en Pasaia junto a la ciudadanía y teniendo en cuenta sus opiniones.
- Crear espacios para trabajar conjuntamente, entre los y las vecinas y el ayuntamiento.
- Lograr que fomentar la participación sea reto para todos y todas y adoptar compromisos individuales y colectivos para que así sea.

2.2. Helburu zehatzak - Objetivos específicos

- Proiektuari buruzko informazioa eman, eztabaida bideratu eta proposamenak egitea.
- San Pedroko lonjako egungo egoera erabiltzaileek duten ikuspegitik ezagutzea.
- Egoera San Pedroko herritarrek duten ikuspuntutik aztertzea.
- Udala, Portu Agintaritza eta Arrantzaleen Kofradiako ikuspegitik, dauden aukerak ezagutzea.
- Egoera horiek kontutan harturik egon daitezkeen kontraesanak edota adostasunak alderatzea, jarrera komuna sortzeko helburuarekin.
- Dar información acerca del proyecto, canalizar el debate y realizar propuestas.
- Conocer la situación actual de la Lonja desde la perspectiva de sus usuarios.
- Analizar la situación desde la perspectiva de la ciudadanía de San Pedro.
- Conocer las alternativas desde la perspectiva del Ayuntamiento, la Autoridad Portuaria y la Cofradía de Pescadores.
- Contrastar las coincidencias y/o las contradicciones desde esas situaciones para la elaboración de un posicionamiento comunitario.

2.3. Oinarriak – Bases

Prozesuan aintzat hartuko ditugun oinarriak edo printzipioak hauek izango dira:

- **Malgutasuna:** Prozesu hau pertsonen arteko lanean oinarrituko denez, aurreikusitako lanak eta epeak moldagarriak izango dira. Bidean parte hartzaileek beharrezko jotzen dituzten aldaketak proposatuko dituzte prozesua egokitzen joateko.
- **Prozesu hezigarria:** Partaidetza-prozesu hau eraldaketa-prozesu bat izango da, eta hortaz, eraldaketa-prozesu guztiak bezala, heziko gaituena.

Prozesuaren emaitza alde batera, prozesuak berak protagonismo berezia izango du eta parte hartzen dugun guztiok (norbanako, talde eta erakundeek) ikasiko dugu elkarrengandik, batzuek besteengandik jasoko baitugu, eta denon artean elikatuko baitugu gure ezagutza.

- **Hizkuntzen erabilera:** Pasaian euskara eta gaztelania hizkuntza ofizialak dira. Beraz, bi hizkuntza ofizialak erabiltzeko aukera egongo da (ahozkoan eta idatzizkoan) eta euskararen erabilerari lehentasuna emango zaio lan-taldean funtzionamenduan zein komunikazio-mailan.
- **Emakumeen eta gizonen berdintasuna:** Gai honetan ere, baditu Pasaia Udalak erreferentziak eta kontuan hartuko ditugu.

Nola hartuko da kontuan proiektu honetan **berdintasunaren gaia**?

Parte hartzaileei dagokienez: prozesuaren egitura edo talde guztietan parte hartuko duten emakume eta gizon-kopurua parekoa izan dadin saiatuko gara.

Landuko diren gaien aldetik: emakume eta gizonen interesak, nahiak, ikuspegiak, arazoak, proposamenak, irtenbideak... aintzat hartuko dira.

Las bases o principios que tomaremos en consideración a lo largo del proceso serán las siguientes:

- **Flexibilidad:** dado que la base es el trabajo con personas, tanto las tareas como los plazos serán adaptables. A lo largo del proceso los y las participantes propondrán aquellos cambios que se consideren convenientes para acomodar el proceso.
- **Proceso educativo:** Este proceso de participación es un proceso de transformación, es decir, supondrá, como cualquier proceso de transformación un proceso educativo.

Con independencia del resultado el propio proceso tendrá un protagonismo especial y quienes participemos (individuos, grupos, instituciones) aprenderemos del proceso, recogeremos unos de otros y juntos alimentaremos nuestro conocimiento.

- **Tratamiento lingüístico:** en Pasaia el Euskara y el castellano son lenguas oficiales. Por tanto tendremos la oportunidad de utilizar ambas (tanto oral como escrito) y se otorgará preferencia al uso del Euskara tanto en el funcionamiento de los grupos como a nivel comunicativo.
- **Igualdad entre mujeres y hombres:** En este asunto el ayuntamiento de Pasaia también tiene referencias y estas serán la base que tomaremos en consideración.

¿Cómo vamos a tener en cuenta el **tema de la igualdad** en este proyecto?

En cuantos a las personas participantes: en la estructura del proceso y en los grupos de participación se tenderá a que el número de hombres y mujeres sea parejo.

En cuanto a los temas a tratar: se tomarán en consideración los intereses, deseos, perspectivas, problemática, propuestas, soluciones tanto de hombres como de mujeres.

3.- Urratsak - Fases

Prozesuaren urrats nagusiak hauek izango dira

Las principales fases del proceso serán estas.

3.1. Aurrelanak - Trabajos Previos

Komunikazio plana diseinatu

- Prozesua talde politikoei aurkeztu.
- Prozesua eragileei aurkeztu
- Prozesua aurkeztu eta parte hartzeko gonbita eginez prentsaurrekoa
- Prozesuaren berri emanez eta kokatuz biorrikoa egingo da.

Topaketaren antolaketa diseinatu

- Adinez sailkaturik eta genero ikuspegia kontuan hartuko duen taldekako lana.
- Erakundeen aldetik azalpenak emateko lan saio komuna.
- Azterketa lan taldeetan.
- Ondorioak ateratzeko saioa

Diseñar el Plan de Comunicación

- Presentar el proceso a los grupos políticos.
- Presentar el proceso a los agentes sociales
- Rueda de prensa presentando el proceso e invitando a la participación.
- Realizar folleto dando cuenta del proceso y contextualizandolo.

Diseñar la organización del Encuentro

- Trabajo en grupos divididos por edades, teniendo en cuenta la perspectiva de género.
- Sesión conjunta explicativa de las entidades.
- Trabajo en grupos, análisis
- Sesión conjunta de conclusiones

3.2. Prozesuaren garapena - Desarrollo del proceso

Prozesua hiru aldi edo saiotan egingo da. Informazio saioa, Iritzi trukea eta eztabaida, eta azkenik ondorioak eta balioespena.

Lehen aldia edo saioa (taldekako lana)

Helburua:

Herritarren kezka, iritziak, galderak, sentipenak eta ezagutzea egungo egoeratik abiatu eta etorkizunari begira dituzten ikuspegiak.

Garapena:

- Prozesuaren berri eman
- Lonjaren egoera auzotarrek dituzten ikuspuntuetatik aztertu.
- Saioa balioetsi.

El proceso se desarrollará en tres fases o sesiones de Información, Contraste y Debate y una final de conclusiones y valoración.

Primera fase o sesión (trabajo en grupos)

Objetivo:

Conocer las inquietudes, opiniones, preguntas, sensaciones, etc de la ciudadanía partiendo de la situación actual y las perspectivas que tienen en referencia al futuro.

Desarrollo:

- ✓ Dar cuenta del proceso
- ✓ Analizar la situación de la lonja desde la perspectiva de los y las vecinas.
- ✓ Valoración de la sesión



Bigarren aldia edo saioa (baterako lana)

Helburua.

Udalak, Portu Agintaritzak eta Arrantzaleen Kofradiak dituzten jarrerak eta arrazoiak ezagutzea.

Garapena:

- ✓ Kofradiaren aurkezpena
- ✓ Portuaren aurkezpena
- ✓ Udalaren aurkezpena
- ✓ Galderak, zalantzak, azalpenak
- ✓ Saioa balioestea

Hirugarren aldia edo saioa (taldekako lana)

Helburua:

Lehen bi saioak nola joan diren jakinik, iritzi trukea eta proposamenak aurkeztea.

Garapena:

- ✓ Lehen lan saioan auzotarrek egindako azterketatik ateratako ondorioak bigarreanean jasotako informazioarekin alderatu.
- ✓ Proiektua garatzean kontuan hartu beharko liratekeen alderdiak landu.
- ✓ Saioa balioetsi.

Laugarren aldia edo saioa:

Helburua.

Taldeetako ondorioak ezagutu, adostasunak eta/edo kontraesanak alderatu eta jarrera komun bat hartu.

Garapena:

- ✓ Taldeetako ondorioak ezagutu.
- ✓ Proposamenetatik abiatu, taldeko jarrera komuna landu.
- ✓ Saioa eta prozesu guztia balioetsi.

Segunda fase o sesión (trabajo conjunto)

Objetivo:

Conocer el posicionamiento y argumentos tanto del Ayuntamiento, como de la Autoridad Portuaria y la Cofradía de Pescadores.

Desarrollo:

- ✓ Presentación de la Cofradía
- ✓ Presentación del Puerto
- ✓ Presentación del Ayuntamiento
- ✓ Preguntas, dudas, aclaraciones
- ✓ Valoración de la sesión

Tercera fase o sesión (trabajo en grupos)

Objetivo:

Conocido el desarrollo de las dos primeras sesiones contraste ciudadano y realización de propuestas.

Desarrollo:

- ✓ Contrastar las conclusiones del análisis vecinal fruto de la primera sesión de trabajo con la información recibida en la segunda
- ✓ Trabajar los aspectos que debieran ser tenidos en cuenta en el desarrollo del proyecto.
- ✓ Valoración de la sesión.

Cuarta fase o sesión:

Objetivo:

Conocer las conclusiones de los diferentes grupos, contrastar las coincidencias y/o las contradicciones y elaborar un posicionamiento comunitario.

Desarrollo:

- ✓ Conocer las conclusiones de los grupos
- ✓ A partir de las propuestas elaborar el posicionamiento comunitario
- ✓ Valoración de la sesión y de todo el proceso.



Beharrezkoa ikusten bada, saio hau baino lehen aldez aurreko bilera bat egin liteke hiru taldeetako ordezkariekin irizpideak bateratu eta azken saioa prestatzeko.

Si se considera necesario, con carácter previo a esta sesión se realizaría una reunión previa con representantes de los tres grupos de cara a unificar criterios y preparar la sesión final.

3.3. Bukaerako urratsa - Fase final

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">□ Prozesuaren balioespena egin: balioespena, ikasitakoa, aurrera begirako lan-ildoak, etab.□ Prozesuari buruzko txostena landu□ Komunikazio-ekintzak amaitu. Parte hartu duten herritarrei bereziki, eta oro har Pasaiaiko herritar guztiei proiektua zertan gelditu den adierazi, udalaren erabakien berri eman. | <ul style="list-style-type: none">□ Realizar la valoración del proceso: validez, aprendizaje, ejes de trabajo futuro, etc.□ Realizar el informe del proceso□ Finalizar las acciones de comunicación. Comunicar a la población y en especial a quienes hayan participado en el proceso de los resultados del mismo y de los acuerdos y desarrollos del proyecto. |
|---|---|

3.4. Taldekatzea - Grupos

Taldekatze lan saioak informazio bera izanik abiatuko dira, eta metodologia eta diseinu berarekin. Hiru lan talde osatuko dira, eta Topaketaren gaiaz parte hartzeko, entzuteko, eztabaidatu eta hizketan egiteko zailtasun berezirik eta desberdintasun larriegirik egon ez dadin. Parte hartzea borondatezkoa izango da. Hauetan parte hartzen duten herritarrak adinaren arabera eta generoaren arabera honela banatuko da:

- a) 16tik 30 urte bitarteko taldea
- b) 31tik 50 urte bitarteko taldea
- c) 50 urtetik gorako taldea

Taldekatze lana suspertzeko era honetako prozesuetan eskarmentua duten lagun batzuen lankidetzaz izango dugu.

Las sesiones de trabajo en grupo se realizarán partiendo de la misma información, y con la misma metodología y diseño. Se formarán tres grupos de trabajo a fin de lograr que no existan dificultades ni diferencias para la presencia, participación, escucha, debate y diálogo en relación a la temática objeto del Encuentro. La participación en estos grupos se hará de forma voluntaria. La ciudadanía que participe en este proceso, será dividida por edades, atendiendo también a la variable de género:

- a) Grupo de 16 a 30 años
- b) Grupo de 31 a 50 años
- c) Grupos de mayores de 50 años

Para la dinamización del trabajo en grupos se contará con la colaboración de personas de con experiencia en este tipo de procesos.

3.4. Datak eta lekuak - Fechas y lugares

- Apirilaren 4an, taldeak biltzeko deialdi bakarra. Aurkezpena alkateak eta demokrazia parte-hartzaileko zinegotziak egingo dute, eta gero lana egingo du taldeak. Lizeoan egingo da, San Pedro.
- 4 de Abril, convocatoria única de reunión de los grupos, presentación del proceso por parte de la alcaldesa y la concejal de democracia participativa y trabajo en grupos. El lugar sería el Lizeo en San Pedro.

- Apirilaren 18an, Udalak, Portu Agintaritzak eta Kofradiak nork bere jarrerak azalduko dituzte. Aurkezpena eta jarrerak alderatzea.
- Apirilaren 25ean, taldeka egingo da jarrera-alderaketa. Egun honetan ordezkari batzuk izendatuko dira iritziak azaldu, erkatu eta taldeek beren iritziak zehaztu eta ondorioak ateratzeko.
- Maiatzaren 7an, talde bakoitzeko kideen bilera.
- Maiatzaren 9an, talde guztiak batera, balioespena eta ondorioak.
- 18 de Abril, jornada de presentación y contraste de las posiciones del ayuntamiento, autoridad portuaria y cofradía.
- 25 de Abril jornada de contraste por grupos. En esta jornada se nombrarán unos representantes para comunicar, contrastar y perfilar las opiniones y conclusiones de los diferentes grupos.
- 7 de Mayo, reunión de esas personas de cada grupo.
- 9 de Mayo reunión conjunta de valoración y conclusiones.

3.5. Komunikazio plana - Plan de comunicación

San Pedroko herritarren arteko topaketa hauen oinarria eta ardatza komunikazioa, ezagutza eta informazioa da. Horregatik komunikazio plan bat marraztuko dugu helarazi nahi dugun mezua egoki jakinarazteko eta parte hartzera bultzatuko gaituena.

Horregatik Pasaia Udala bitarteko hauek erabiliko ditu:

1. Gutuna eta topaketari buruzko argibide-eskuorria San Pedroko etxe bakoitzera.
2. Topagunean parte hartzera gonbidatzen duten kartelak
3. Prozesuari buruzko informazioa udalaren web orriaren bitartez
4. Ekarpinak egiteko bideak irekiko dira pasaialanduz@pasaia.net-etik.
5. Topagunearen ondorioak jasoko dituen argibide-eskuorria.

La base y el eje central de este Encuentro con y entre la ciudadanía de San Pedro es la comunicación, el conocimiento y la información. Por esa razón estableceremos un plan de comunicación que nos ayude a trasladar correctamente el mensaje, un plan que nos anime a participar.

Para ello el Ayuntamiento de Pasaia utilizará los siguientes medios y canales:

1. Carta – folleto explicativo del encuentro a cada vivienda de San Pedro
2. Carteles llamando a la participación en el encuentro
3. Información del proceso a través de la web municipal
4. Apertura de canales de aportación desde pasaialanduz@pasaia.net
5. Folleto informativo de las conclusiones del encuentro

KRONOGRAMA

DATA	EKINTZA	ARDURADUNA
Martxoa 4-16	Komunikazio plana prestatzea Portuko Agintaritza eta Kofradiarekin harremanetan jartzea	
Martxoak 16	Eledunen batzordea – Demokrazia parte-hartzailea	
Martxoak 17	Prentsaurrekoa – aurkezpena	
Martxoa 23-27	Eskuorriak postontzietara	
Apirilak 4	Lehen bilera	
Apirilak 18	Bigarren bilera	
Apirilak 25	Hirugarren bilera	
Maiatzak 7	Ordezkarien bilera	
Maiatzak 9	Balioespena egiteko eta ondorioak ateratzeko bilera	
Maiatzak 12	Eledunen batzordea – Demokrazia P.	
Maiatza 18-22	Ondorioen eskuorria	



FECHA	ACCION	RESPONSABLE
4- 16 Marzo	Preparación del plan de comunicación Contacto con APP y Cofradía	
16 Marzo	Junta de Portavoces – Democracia P.	
17 Marzo	Rueda de prensa – presentación	
23-27 Marzo	Buzoneo folleto	
4 Abril	Primer encuentro	
18 Abril	Segundo encuentro	
25 Abril	Tercer encuentro	
7 Mayo	Reunión de representantes	
9 Mayo	Encuentro de valoración y conclusiones	
12 Mayo	Junta de Portavoces – Democracia P.	
18-22 Mayo	Folleto de Conclusiones	